

Pressemitteilung

Hopferau, 15.07.2016

Innovatives Programm gepaart mit neuem Look

Das Erste Deutsche Zentrum für Leistungsmanagement hat sein erfolgreiches Konzept erweitert und noch stärker auf die Anforderungen der Unternehmen zugeschnitten. Die auf Grundlage valider und evidenzbasierter Aussagen der Neurobiologie geschaffene Art der biologischen Personalentwicklung sucht deutschlandweit ihresgleichen. Das Hauptaugenmerk des neuen Programms liegt auf den Themen Führung und Change aus neurobiologischer Sicht.

Der gravierende Wandel in der Arbeitswelt, die bevorstehende Wirtschaft 4.0 und die damit einhergehende Digitalisierung bringen wesentliche Veränderungen für das Personalmanagement mit sich. Zunehmende Komplexität, steigende Wissensintensität sowie Veränderungsgeschwindigkeit rücken



Der Leiter des Ersten Deutschen Zentrums für Leistungsmanagement
Bild: BERA GmbH

die immer kostbarer werdende Ressource Mensch in den Mittelpunkt. Daher hat es sich das Erste Deutsche Zentrum für Leistungsfähigkeit zur Aufgabe gemacht, Führungskräfte und ihre Mitarbeiter fit für die Anforderungen des heutigen Arbeitslebens zu machen und deren Leistungsfähigkeit zu steigern.

Leistungsfähigkeit sichtbar machen

Das „Lab & Leadership“-Programm erweitert die klassische pädagogische und psychologische Führungskräfteentwicklung um eine hormonelle Messung. Anhand von Laborwerten können die Coaches und Ärzte rund um Zentrumsleiter Dr. Sebastian Spörer exakte Aussagen über individuelle Leistungsfähigkeit und Führungsskills treffen. Sowohl die Aktivität des Gehirns, als auch die Konzentration der Hormone im Blut geben auf medizinischer Basis einen tiefen Einblick, um Führungskräfte gezielt in ihrer Entwicklung zu fördern. Das Programm ist objektiv und nachvollziehbar. Es bietet den

Teilnehmern neben einer Zunahme der Entscheidungsqualität sowie einer schnelleren und vor allem besseren Lösungsfindung auch eine Stärkung der Beziehungsebene zwischen Mitarbeitern, Kollegen und Kunden. Führungskräfte haben so die Chance, nicht nur ihre eigene Leistungsfähigkeit zu steigern, sondern auch, das erlernte Wissen an ihr Team weiterzutragen. Große Vorteile des einzigartigen Konzepts sind vor allem die langfristige Betreuung der Teilnehmer und die Individualität des Leistungsangebotes, denn dieses wird speziell auf die Bedürfnisse eines Unternehmens angepasst.

Moderner Webauftritt

Mit der Erweiterung des Programms wurde auch der Webauftritt des Ersten Deutschen Zentrums für Leistungsmanagement erneuert. Dieser orientiert sich an Trends und Konventionen modernster Webdesigns. Eine bedienerfreundliche und vor allem übersichtliche Gliederungsstruktur leitet unkompliziert durch die vielfältigen Inhalte und Angebote. Neben dem „Facelift“ stand die Anpassung auf neueste Technikstandards im Vordergrund. Modernes Responsive Webdesign ermöglicht es nun, sich unabhängig vom Endgerät ohne Funktions- oder Qualitätsverlust über diese völlig neue Art der Personalentwicklung zu informieren. Damit richtet sich der zum HR-Experten BERA gehörende Geschäftsbereich konsequent auf die Anforderungen der stetig steigenden mobilen Internetnutzung aus.

Kurzprofil Zentrum für Leistungsmanagement

Im Ersten Deutschen Zentrum für Leistungsmanagement im Schloss zu Hopferau können sich Arbeitnehmer und Unternehmen in hochkarätigen Seminaren fit für die Anforderungen des heutigen Arbeitsmarktes machen. Die Teilnehmer erhalten innovativ, nachhaltig und kompetent Unterstützung bei Stressbelastungen. Das Zentrum für Leistungsmanagement Schloss zu Hopferau ist ein eigenständiger Geschäftsbereich der BERA GmbH.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.zentrum-fuer-leistungsmanagement.com oder direkt über:

Christian Schweikardt (Presse- und Öffentlichkeitsarbeit)
Lohtorstraße 2 • 74072 Heilbronn • 07131 / 59436 – 14
presse@zentrum-fuer-leistungsmanagement.com